Srijonshil
GAIBANDHA
Non-profit organisation

CODE OF CONDUCT

Safeguarding Children & Young People

RESPECT | PROTECT | EMPOWER | CONFIDENTIALITY | REPORT

Committed to creating a safe, respectful and inclusive environment for all children and young people.

Appendix 1: Code of Conduct:

The Code of Conduct must be signed by all staff and standing volunteers BEFORE commencing duties.

Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) considers all forms of abuse towards children and young people to be unacceptable, and recognizes that it has a duty to safeguard children/young people – that is to keep them safe, promote their wellbeing and protect them from abuse and harm. Neglect, physical, psychological/emotional and sexual violence are the main forms of abuse.

Our Child and Young Person's Safeguarding Policy and Procedures set out the measures we will take to safeguard children/young people. This includes proactive actions to prevent situations of abuse and harm occurring and reactive actions to respond to situations where a child/young person is, or may be, suffering abuse.

A child is any human under the age of 18 as stipulated by the UN Convention on the Rights of the Child, 1989. A young person is any person between the ages of 15 and 24 years, as defined by the United Nations during preparations for the International Youth Year (1985).

As part of our Child and Young Person's Safeguarding Policy, it is a requirement that all staff (including paid employees, consultants and interns), whether full or part time, agree to abide by the Child and Young Person's Safeguarding Policy and specifically to agree to work in accordance with this **Code of Conduct** which sets out responsibilities for safeguarding children/young people and expected behavior of staff. **Compliance with this Code of Conduct is mandatory for all staff, volunteers, interns, consultants, and representatives of SGF.**

Any form of unacceptable behavior which breaches this Code of Conduct must be reported. In the case of situations which are not covered by the Code of Conduct, Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) expects its representatives to apply common sense whilst focusing on the "child's/youth's best interests". Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) respects the Convention on the Rights of the Child and is guided by the following five principles:

I. **Children's/Young People's Rights:** All Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) staff must respect and promote children's/young people's rights. Above all, they must protect the right of each child/young person to live in safety, without risk of abuse or exploitation and must act, at all times, in the child's/young person's best interests.

II. **Zero tolerance:** Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) will not tolerate any form of abuse and will take all necessary measures to implement the Child and Young People's Safeguarding Policy.

III. **Risk management:** Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) ensures that risks are identified and minimized from the planning stage through to the implementation stage of activities.

IV. **Everyone's responsibility:** The successful implementation of the Child and Young Person's Safeguarding Policy is based on the individual and shared responsibility of all Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) representatives including staff. Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) will seek to ensure that partner organizations' programmes also comply with international safeguarding standards.

V. **The duty of notification:** Any suspected violation or any actual violation of the current Code of Conduct must be reported immediately to the supervisor or the Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) Child & Young People's Safeguarding Focal Point. Confidentiality will be maintained throughout the entire procedure.

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

BY SIGNING THE CODE OF CONDUCT, I explicitly agree that:

I will always:

- Treat children and young people with respect and equality, regardless of their age, sex, language, religion, opinion, nationality, ethnic or social origin, status, class, caste, sexual orientation, or any other personal characteristics.
- Help children/young people to take part in decisions which concern them according to their age and their level of maturity.
- Maintain a culture of communication and create trust with the children/young people and their families, communities, other staff and volunteers and representatives of partner organizations so that concerns may be shared and discussed.
- Use non-violent and positive behavior methods when supervising children/young people.
- Encourage children/young people and communities to speak openly about their interactions with adults and with each other.
- Inform children/young people and communities of their right to report any worrying situations and how they can raise a concern.
- Empower children/young people so that they are in a position to better protect themselves.
- Make sure that another adult is present or try to remain visible whenever I am in contact with children and young people.
- Try to preserve the child's/young person's autonomy and make sure that I do not do things that a child or young person can do for herself/himself.
- Plan activities and organize the workplace in such a way as to minimize the risk of harm, taking into account the age and development of the child/young person.
- Ensure that information concerning children/young people, families and communities remains confidential.
- Behave in a way that sets a good example (avoid smoking, showing disrespect towards colleagues, etc.).
- Obtain permission from the child/young person and their parents before taking a photograph, recording or using the child's/young person's image, what they have said or their history. This includes explaining to children/young people and their parents how the photos or messages will be used.
- Ensure that the child/young person does not pose in a degrading manner or in a way that may be interpreted by others as having sexual connotations.
- Raise any concerns and queries concerning the Child and Young Person Safeguarding Policy with my manager/supervisor or the Child and Young Person Safeguarding Focal Point.
- Immediately report any suspicions or allegations to my Line Manager or to the Child and Young Person Safeguarding Focal Point of behavior which goes against the principles of the Child and Young Person's Safeguarding Policy and Code of Conduct including any form of child/young person abuse even if the information or allegation is vague.

I will never:

- Engage in any form of sexual relations with anyone under 18 years old, regardless of the legal age of sexual consent, the law and local customs. Mistaking a child's age is not a defense.

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

- Exchange money, job, goods or services or humanitarian aid for sexual favors or subject the child/young person to any other kind of humiliating, degrading or abusive behavior.
- Touch children and young people or use language or make suggestions in an inappropriate manner, to provoke, harass or degrade the child/young person or show disrespect for cultural practices. This includes acting in a manner which is likely to have a negative impact on the child's/young person's confidence and feelings of self-worth.
- Exploit a child/young person for labor (for example through domestic work).
- Discriminate against, treat children/young people unequally or unfairly for example by favoritism and excluding others.
- Invite a child/young person or their relatives to my home or develop a relationship with a child and/or their family which may be considered outside normal professional boundaries.
- Work with or transport a child/young person alone without the prior authorization of my manager, unless absolutely necessary for the safety of the child/young person.
- Be under the influence of drugs or alcohol while working with children and young people.

- Take photos or videos of beneficiaries for use that is not strictly professional unless the Executive Director gives permission.

- Watch, publish, produce, or share pornography showing children/young people, and/or show pornographic material to children/young people.

- Show the faces of children and young people who are exploited sexually, victims of trafficking, abuse, in conflict with the law, living in brothels or who can easily be located even if their identity has been modified.

- Take or publish photos of children/young people entirely naked or dressed in a manner which is not adapted to the situation in which they are represented.

- Represent children/young people as victims (weak, powerless, unassisted, desperate, etc.).

- Publish a story or image which may endanger the child/young person, their family or community.

- Use photos which have not been checked and approved by my manager and/or the Safeguarding Focal Person of Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) or post unofficial pictures or information about children/young people on personal websites or social networks (such as Facebook).

- Maintain contact with children/young people and their families via social networks, unless a specific Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) programme or project requires me to do so and I have received prior written permission.

- Close my eyes to, ignore or fail to report any concern, suspected violation or violation of the Child and Young Person Safeguarding Policy and the Code of Conduct to the Child and Young Person Safeguarding Focal Point.

- I understand that, in the event of suspicions or allegations of my violation of the Code of Conduct:

- Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) will take any action they deem necessary, which may include, but is not limited to:

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

Department of Youth Development Registration: Gai-98/Sadar-20/22,
Department of Social Services Registration: Gai/Sadar/1541/2023, RJSC Registration: RAJS-557/2025
Address: Jannatul Villa, House # 83, Road # 01, Tenggarjani, Gaibandha-5700, Bangladesh.
Contact No.: +8801759-454167, +8801767-140114
Email: srijonshilgaibandha@gmail.com, site: www.srijonshilgaibandha.org
Facebook: Facebook.com/SrijonshilGaibandha

- Providing assistance for the victim and taking immediate steps to protect and support the child/young person.

- Attempting to establish the facts in the most objective manner possible (the presumption of innocence prevails) while protecting the reputation and confidentiality of the adults involved.

- Undertaking disciplinary actions, which may result in my suspension or termination of contract.
- Initiating judicial proceedings and/or reporting to the competent authorities any violation of the Code of Conduct which may breach national laws/legislation.

- Taking appropriate measures in order to ensure that such incidents do not occur again, for example, informing other organizations which may apply for professional references regarding the termination of contract due to violation of the principles of the protection of children/young people (within the legislative framework applicable to the protection of information).

Declaration of commitment

I, the undersigned, ………………………………………………………………………………
Declare I have received, read and understood the Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) Child and Young Person Safeguarding Policy and I commit to comply with and work in accordance with the policy. I understand that any failure to uphold the Code of Conduct may result in the termination of my engagement with Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF), or further disciplinary or judicial proceedings as mentioned above. Furthermore, I declare that I have no criminal records regarding an offence towards a child/young person (which I have not previously declared) and nor do I know of any reason why anyone would deem me unsuitable to work with children/young people. Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) shall reserve the right to inform other institutions which may apply for professional references of the termination of contract for serious violation of the principles of the protection of children/young people within the legislative framework applicable to the protection of information.

Date …………………………………………… at ……………………………………………………

Signature ..……………………………………………………………………………………………..

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

Srijonshil
GAIBANDHA
Non-profit organisation

আচরণবিধি
এর
আচরণবিধি

শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নিশ্চিতকরণে আমাদের অঙ্গীকার

সম্মান
আমরা প্রতিটি শিশু ও তরুণ-তরুণীকে সম্মান করি।

সুরক্ষা
আমরা তাদেরকে নির্যাতন, ক্ষতি ও শোষণ থেকে সুরক্ষা দিই।

ক্ষমতায়ন
আমরা শিশু ও তরুণ-তরুণীদের ক্ষমতায়িত করি।

গোপনীয়তা
আমরা তাদের তথ্যের গোপনীয়তা নিশ্চিত করি।

অবহিত করুন
কোনো উদ্বেগ বা অভিযোগ হলে অবহিত করুন।

নিরাপদ, সম্মানজনক ও অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবেশ গড়ে তুলতে আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ প্রতিটি শিশু ও তরুণ-তরুণীর জন্য।

পরিশিষ্ট-১: আচরণবিধি

দায়িত্ব গ্রহণের পূর্বেই সকল কর্মী এবং নিয়মিত স্বেচ্ছাসেবকদের এই আচরণবিধিতে স্বাক্ষর করা বাধ্যতামূলক।

সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF) শিশু ও তরুণ-তরুণীদের প্রতি সকল ধরনের নির্যাতনকে সম্পূর্ণরূপে অগ্রহণযোগ্য বলে মনে করে এবং স্বীকার করে যে শিশু ও তরুণ-তরুণীদের সুরক্ষা নিশ্চিত করা–অর্থাৎ তাদের নিরাপদ রাখা, তাদের কল্যাণ নিশ্চিত করা এবং সকল প্রকার নির্যাতন ও ক্ষতি থেকে রক্ষা করা–প্রতিষ্ঠানের একটি মৌলিক দায়িত্ব। অবহেলা, শারীরিক নির্যাতন, মানসিক/আবেগগত নির্যাতন এবং যৌন নির্যাতন হলো নির্যাতনের প্রধান ধরন।

আমাদের শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি (Child and Young Person's Safeguarding Policy) এবং সংশ্লিষ্ট কার্যপদ্ধতিতে শিশু ও তরুণ-তরুণীদের সুরক্ষার জন্য আমরা যেসব ব্যবস্থা গ্রহণ করব, তা উল্লেখ করা হয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে নির্যাতন ও ক্ষতির ঘটনা প্রতিরোধে পূর্বপ্রস্তুতিমূলক (Proactive) পদক্ষেপ এবং কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণী নির্যাতনের শিকার হলে বা হওয়ার আশঙ্কা থাকলে সেই পরিস্থিতিতে যথাযথ প্রতিক্রিয়ামূলক (Reactive) ব্যবস্থা গ্রহণ।

১৯৮৯ সালের জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদ (UN Convention on the Rights of the Child) অনুযায়ী ১৮ বছরের কম বয়সী প্রত্যেক মানুষকে শিশু (Child) হিসেবে গণ্য করা হয়। জাতিসংঘ কর্তৃক আন্তর্জাতিক যুববর্ষ (International Youth Year) ১৯৮৫ উপলক্ষে নির্ধারিত সংজ্ঞা অনুযায়ী ১৫ থেকে ২৪ বছর বয়সী যেকোনো ব্যক্তিকে তরুণ বা তরুণী (Young Person) হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়।

আমাদের শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতির অংশ হিসেবে, সকল কর্মী (যার মধ্যে বেতনভুক্ত কর্মচারী, পরামর্শক (Consultants) এবং ইন্টার্ন অন্তর্ভুক্ত), তারা পূর্ণকালীন বা খণ্ডকালীন যাই হোন না কেন, শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি মেনে চলতে এবং বিশেষভাবে এই আচরণবিধি অনুসারে কাজ করতে সম্মত থাকবেন। এই আচরণবিধিতে শিশু ও তরুণ-তরুণীদের সুরক্ষার ক্ষেত্রে কর্মীদের দায়িত্ব এবং তাদের কাছ থেকে প্রত্যাশিত আচরণ স্পষ্টভাবে উল্লেখ করা হয়েছে।

এই আচরণবিধি মেনে চলা SGF-এর সকল কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, ইন্টার্ন, পরামর্শক এবং প্রতিনিধিদের জন্য বাধ্যতামূলক।
এই আচরণবিধি লঙ্ঘন করে এমন যেকোনো ধরনের অগ্রহণযোগ্য আচরণ অবশ্যই রিপোর্ট করতে হবে।
যেসব পরিস্থিতি এই আচরণবিধিতে সরাসরি উল্লেখ নেই, সেসব ক্ষেত্রে সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF) আশা করে যে, এর প্রতিনিধিরা সাধারণ বিবেচনাবোধ (Common Sense) প্রয়োগ করবেন এবং সর্বদা "শিশু/তরুণ-তরুণীর সর্বোত্তম স্বার্থ"-কে অগ্রাধিকার দেবেন।
সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF) জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদ (Convention on the Rights of the Child)-কে সম্মান করে এবং নিম্নোক্ত পাঁচটি নীতিমালার ভিত্তিতে পরিচালিত হয়ঃ

১. শিশু/তরুণ-তরুণীর অধিকার (Children's/Young People's Rights)
সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF)-এর সকল কর্মী শিশু ও তরুণ-তরুণীদের অধিকারকে সম্মান করবেন এবং তা উন্নীত করতে কাজ করবেন। সর্বোপরি, প্রত্যেক শিশু ও তরুণ-তরুণীর নিরাপদে বসবাসের অধিকার, নির্যাতন ও শোষণের ঝুঁকি থেকে মুক্ত থাকার অধিকার রক্ষা করবেন এবং সর্বদা শিশু/তরুণ-তরুণীর সর্বোত্তম স্বার্থে কাজ করবেন।

২. শূন্য সহনশীলতা (Zero Tolerance)
সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF) কোনো ধরনের নির্যাতনকে সহ্য করবে না এবং শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় সকল ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।

৩. ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা (Risk Management)
সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF) নিশ্চিত করবে যে, কার্যক্রম পরিকল্পনার শুরু থেকে বাস্তবায়নের প্রতিটি ধাপ পর্যন্ত সম্ভাব্য ঝুঁকি চিহ্নিত করা হবে এবং তা সর্বনিম্ন পর্যায়ে নিয়ে আসা হবে।

৪. সবার দায়িত্ব (Everyone's Responsibility)
শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতির সফল বাস্তবায়ন SGF-এর সকল প্রতিনিধি, বিশেষ করে কর্মীদের ব্যক্তিগত ও যৌথ দায়িত্বের ওপর নির্ভরশীল। এছাড়াও SGF চেষ্টা করবে যেন অংশীদার (Partner) প্রতিষ্ঠানগুলোর কর্মসূচিও আন্তর্জাতিক শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা মানদণ্ড অনুসরণ করে।

৫. অবহিত করার দায়িত্ব (The Duty of Notification)
বর্তমান আচরণবিধির যেকোনো সন্দেহভাজন বা প্রকৃত লঙ্ঘনের ঘটনা অবিলম্বে সংশ্লিষ্ট সুপারভাইজার অথবা সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF)-এর শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা ফোকাল পয়েন্ট (Child & Young People's Safeguarding Focal Point)-কে জানাতে হবে। পুরো প্রক্রিয়া জুড়ে গোপনীয়তা (Confidentiality) বজায় রাখা হবে।

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

আচরণবিধিতে স্বাক্ষরের মাধ্যমে আমি স্পষ্টভাবে সম্মত হচ্ছি যে,

আমি সর্বদা:

- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের বয়স, লিঙ্গ, ভাষা, ধর্ম, মতামত, জাতীয়তা, জাতিগত বা সামাজিক পরিচয়, মর্যাদা, শ্রেণি, বর্ণ, যৌন অভিমুখিতা বা অন্য কোনো ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্য নির্বিশেষে সম্মান ও সমতার সঙ্গে আচরণ করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের বয়স ও পরিপক্বতার স্তর অনুযায়ী তাদের সংশ্লিষ্ট সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণে সহায়তা করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী, তাদের পরিবার, সম্প্রদায়, অন্যান্য কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক এবং অংশীদার প্রতিষ্ঠানের প্রতিনিধিদের সঙ্গে এমন একটি যোগাযোগ ও পারস্পরিক আস্থার পরিবেশ বজায় রাখব, যাতে যেকোনো উদ্বেগ বা সমস্যা সহজে জানানো ও আলোচনা করা যায়।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের তত্ত্বাবধানের ক্ষেত্রে অহিংস ও ইতিবাচক আচরণ পদ্ধতি অনুসরণ করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী এবং তাদের সম্প্রদায়কে প্রাপ্তবয়স্কদের সঙ্গে এবং নিজেদের মধ্যে হওয়া পারস্পরিক যোগাযোগ সম্পর্কে খোলামেলা কথা বলতে উৎসাহিত করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী এবং তাদের সম্প্রদায়কে তাদের উদ্বেগজনক পরিস্থিতি রিপোর্ট করার অধিকার এবং কীভাবে অভিযোগ বা উদ্বেগ জানাতে হবে সে সম্পর্কে অবহিত করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের এমনভাবে সক্ষম করে তুলব যাতে তারা নিজেদের আরও ভালোভাবে সুরক্ষিত রাখতে পারে।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের সঙ্গে যোগাযোগের সময় নিশ্চিত করব যে সেখানে অন্য একজন প্রাপ্তবয়স্ক উপস্থিত আছেন অথবা আমি দৃশ্যমান অবস্থানে থাকি।
- শিশু বা তরুণ-তরুণীর স্বাধীনতা ও স্বনির্ভরতা বজায় রাখার চেষ্টা করব এবং তারা নিজেরা করতে সক্ষম এমন কাজ আমি তাদের হয়ে করব না।
- শিশু বা তরুণ-তরুণীর বয়স ও বিকাশের বিষয়টি বিবেচনায় রেখে এমনভাবে কার্যক্রম পরিকল্পনা ও কর্মস্থল পরিচালনা করব, যাতে ক্ষতির ঝুঁকি সর্বনিম্ন পর্যায়ে থাকে।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী, তাদের পরিবার এবং সম্প্রদায় সম্পর্কিত সকল তথ্যের গোপনীয়তা বজায় রাখব।
- এমনভাবে আচরণ করব যা অন্যদের জন্য ইতিবাচক উদাহরণ সৃষ্টি করে (যেমন: ধূমপান পরিহার করা, সহকর্মীদের প্রতি অসম্মানজনক আচরণ না করা ইত্যাদি)।
- কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীর ছবি তোলা, ভিডিও ধারণ করা, তাদের বক্তব্য বা ব্যক্তিগত তথ্য ব্যবহার করার আগে অবশ্যই সংশ্লিষ্ট শিশু/তরুণ-তরুণী এবং তাদের অভিভাবকের অনুমতি গ্রহণ করব।এছাড়া ছবি বা তথ্য কী উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা হবে, তা তাদের স্পষ্টভাবে জানাব।
- নিশ্চিত করব যে কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীকে এমন ভঙ্গিতে উপস্থাপন করা হবে না, যা অপমানজনক বা যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ হিসেবে ব্যাখ্যা করা হতে পারে।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি সম্পর্কিত যেকোনো উদ্বেগ বা প্রশ্ন আমার ম্যানেজার/সুপারভাইজার অথবা শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা ফোকাল পয়েন্টের কাছে উপস্থাপন করব।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি ও আচরণবিধির নীতিমালার পরিপন্থী যেকোনো আচরণ, অথবা শিশু/তরুণ-তরুণীর প্রতি যেকোনো ধরনের নির্যাতনের সন্দেহ বা অভিযোগ—তথ্য বা অভিযোগ অস্পষ্ট হলেও—অবিলম্বে আমার লাইন ম্যানেজার অথবা শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা ফোকাল পয়েন্টকে জানাব।

আমি কখনোই:

- ১৮ বছরের কম বয়সী কোনো ব্যক্তির সঙ্গে কোনো ধরনের যৌন সম্পর্ক স্থাপন করব না, স্থানীয় আইন, যৌন সম্মতির বৈধ বয়স বা স্থানীয় প্রথা যাই থাকুক না কেন।কোনো শিশুর বয়স সম্পর্কে ভুল ধারণা থাকা এর গ্রহণযোগ্য অজুহাত হিসেবে বিবেচিত হবে না।
- যৌন সুবিধা লাভের উদ্দেশ্যে অর্থ, চাকরি, পণ্য, সেবা বা মানবিক সহায়তার বিনিময় করব না এবং কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীকে অপমানজনক, অবমাননাকর বা নির্যাতনমূলক আচরণের শিকার করব না।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের অনুপযুক্তভাবে স্পর্শ করব না কিংবা এমন ভাষা ব্যবহার বা ইঙ্গিতপূর্ণ মন্তব্য করব না যা তাদের উসকানি দেয়, হয়রানি করে, অপমানিত করে বা তাদের সাংস্কৃতিক মূল্যবোধের প্রতি অসম্মান প্রদর্শন করে। এছাড়া এমন কোনো আচরণ করব না যা শিশু বা তরুণ-তরুণীর আত্মবিশ্বাস ও আত্মমর্যাদাবোধের ওপর নেতিবাচক প্রভাব ফেলতে পারে।
- কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীকে শ্রমের উদ্দেশ্যে শোষণ করব না (যেমন: গৃহস্থালির কাজে নিয়োজিত করা)।
- কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীর প্রতি বৈষম্যমূলক, অসম বা অন্যায্য আচরণ করব না; যেমন পক্ষপাতিত্ব করা বা অন্যদের বাদ দেওয়া।
- কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণী অথবা তাদের পরিবারের সদস্যদের আমার বাসায় আমন্ত্রণ জানাব না কিংবা এমন

SRIJONSHIL GAIBANDHA FOUNDATION (SGF)

কোনো ব্যক্তিগত সম্পর্ক গড়ে তুলব না, যা স্বাভাবিক পেশাগত সীমার বাইরে বলে বিবেচিত হতে পারে।

- আমার ম্যানেজারের পূর্বানুমতি ছাড়া কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীর সঙ্গে একা কাজ করব না বা তাদের কোথাও নিয়ে যাব না, যদি না তা তাদের নিরাপত্তার স্বার্থে একান্ত প্রয়োজন হয়।
- শিশু ও তরুণ-তরুণীদের সঙ্গে কাজ করার সময় মাদকদ্রব্য বা অ্যালকোহলের প্রভাবে থাকব না।
- নির্বাহী পরিচালক (Executive Director)-এর অনুমতি ছাড়া সুবিধাভোগীদের (Beneficiaries) ছবি বা ভিডিও এমন কোনো উদ্দেশ্যে ধারণ বা ব্যবহার করব না, যা কঠোরভাবে পেশাগত কাজের সঙ্গে সম্পর্কিত নয়।
- শিশু বা তরুণ-তরুণীদের নিয়ে পর্নোগ্রাফিক উপকরণ দেখব না, প্রকাশ করব না, তৈরি করব না বা শেয়ার করব না এবং কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীকে পর্নোগ্রাফিক উপকরণ দেখাব না।
- যৌন শোষণের শিকার, মানবপাচারের শিকার, নির্যাতনের শিকার, আইনের সঙ্গে সংঘাতে জড়িত, পতিতালয়ে বসবাসকারী অথবা সহজেই শনাক্ত করা সম্ভব–এমন কোনো শিশু বা তরুণ-তরুণীর মুখমণ্ডল প্রকাশ করব না, এমনকি তাদের পরিচয় পরিবর্তন করা হলেও।
- সম্পূর্ণ নগ্ন বা পরিস্থিতির সঙ্গে অসামঞ্জস্যপূর্ণ পোশাকে থাকা শিশু বা তরুণ-তরুণীর ছবি তুলব না বা প্রকাশ করব না।
- শিশু বা তরুণ-তরুণীদের দুর্বল, অসহায়, নির্ভরশীল বা হতাশাগ্রস্ত ভুক্তভোগী হিসেবে উপস্থাপন করব না।
- এমন কোনো গল্প, তথ্য বা ছবি প্রকাশ করব না যা শিশু বা তরুণ-তরুণী, তাদের পরিবার বা তাদের সম্প্রদায়কে ঝুঁকির মধ্যে ফেলতে পারে।
- আমার ম্যানেজার এবং/অথবা সৃজনশীল গাইবান্ধা ফাউন্ডেশন (SGF)-এর সেফগার্ডিং ফোকাল পারসনের অনুমোদন ছাড়া কোনো ছবি ব্যবহার করব না এবং শিশু বা তরুণ-তরুণীদের অননুমোদিত ছবি বা তথ্য ব্যক্তিগত ওয়েবসাইট বা সামাজিক যোগাযোগমাধ্যমে (যেমন: Facebook) প্রকাশ করব না।
- কোনো নির্দিষ্ট SGF কর্মসূচি বা প্রকল্পের প্রয়োজন না থাকলে এবং পূর্বানুমোদিত লিখিত অনুমতি না পেলে শিশু বা তরুণ-তরুণী বা তাদের পরিবারের সঙ্গে সামাজিক যোগাযোগমাধ্যমে যোগাযোগ বজায় রাখব না।
- শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা নীতি এবং এই আচরণবিধি সম্পর্কিত কোনো উদ্বেগ, সন্দেহভাজন লঙ্ঘন বা প্রকৃত লঙ্ঘনের ঘটনা উপেক্ষা করব না, গোপন রাখব না বা রিপোর্ট করতে ব্যর্থ হব না।এ ধরনের ঘটনা অবশ্যই শিশু ও তরুণ-তরুণী সুরক্ষা ফোকাল পয়েন্টকে জানাব।
- ভুক্তভোগীকে সহায়তা প্রদান এবং শিশু/তরুণ ব্যক্তিকে সুরক্ষা ও সহায়তা নিশ্চিত করার জন্য তাৎক্ষণিক পদক্ষেপ গ্রহণ করা।
- সংশ্লিষ্ট প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সুনাম ও গোপনীয়তা রক্ষা করে, নিরপেক্ষ ও বস্তুনিষ্ঠভাবে ঘটনার সত্যতা উদ্ঘাটনের চেষ্টা করা (এক্ষেত্রে নির্দোষ হিসেবে গণ্য করার নীতি প্রযোজ্য থাকবে)।
- প্রয়োজনীয় শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা, যার ফলে আমাকে সাময়িক বরখাস্ত (Suspension) করা হতে পারে অথবা আমার চুক্তি বাতিল (Termination) হতে পারে।
- কোড অব কন্ডাক্ট লঙ্ঘনের মাধ্যমে জাতীয় আইন বা বিধিবিধান ভঙ্গ হয়ে থাকলে, বিচারিক কার্যক্রম শুরু করা এবং/অথবা বিষয়টি সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে অবহিত করা।
- ভবিষ্যতে এ ধরনের ঘটনা পুনরায় না ঘটে তা নিশ্চিত করার জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা।উদাহরণস্বরূপ, শিশু/তরুণ ব্যক্তি সুরক্ষার নীতি লঙ্ঘনের কারণে চুক্তি বাতিলের বিষয়ে পেশাগত রেফারেন্স চাইতে পারে এমন অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের কাছে, তথ্য সুরক্ষা-সংক্রান্ত প্রযোজ্য আইনগত কাঠামোর আওতায় প্রয়োজনীয় তথ্য প্রদান করা।

অঙ্গীকার ঘোষণা (Declaration of Commitment)

আমি, নিম্নস্বাক্ষরকারী, ... ঘোষণা করছি যে, আমি Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF)-এর Child and Young Person Safeguarding Policy গ্রহণ করেছি, পড়েছি এবং সম্পূর্ণরূপে বুঝেছি।আমি এই নীতিমালা মেনে চলতে এবং এর আলোকে কাজ করতে অঙ্গীকারবদ্ধ।

আমি বুঝতে পারছি যে, Code of Conduct অনুসরণে ব্যর্থ হলে Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF)-এর সঙ্গে আমার সম্পৃক্ততা বা চুক্তি বাতিল হতে পারে এবং প্রয়োজনে আমার বিরুদ্ধে অতিরিক্ত শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থা অথবা আইনগত কার্যক্রম গ্রহণ করা হতে পারে, যেমনটি উপরে উল্লেখ করা হয়েছে।

এছাড়াও আমি ঘোষণা করছি যে, শিশু বা তরুণ ব্যক্তির বিরুদ্ধে সংঘটিত কোনো অপরাধের বিষয়ে আমার বিরুদ্ধে কোনো ফৌজদারি রেকর্ড নেই (যা আমি পূর্বে ঘোষণা করিনি)।একই সঙ্গে আমি এমন কোনো কারণ সম্পর্কে অবগত নই, যার ভিত্তিতে আমাকে শিশু বা তরুণ ব্যক্তিদের সঙ্গে কাজ করার জন্য অনুপযুক্ত বিবেচনা করা হতে পারে।

Srijonshil Gaibandha Foundation (SGF) তথ্য সুরক্ষা-সংক্রান্ত প্রযোজ্য আইনগত কাঠামোর আওতায়, শিশু ও তরুণ ব্যক্তির সুরক্ষার নীতিমালা গুরুতরভাবে লঙ্ঘনের কারণে আমার চুক্তি বাতিল হলে, পেশাগত রেফারেন্সের জন্য যোগাযোগকারী অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের কাছে সেই তথ্য প্রদানের অধিকার সংরক্ষণ করে।

তারিখ: .... স্থান: ....

স্বাক্ষর: ....